

Bilancio SA8000		GS IMPIANTI TECNOLOGICI S.R.L.	
Indicatori del Bilancio Sociale		Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale dell'azienda con data di valutazione: 30.12.2020	

Punto norma	Indicatori	Valore dell'indicatore	Valutazione
<b>Lavoro infantile/minorile</b>	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	Nell'anno 2020 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile. L'azienda si è resa disponibile per dei percorsi scuola/lavoro nel quale viene fornita formazione a Giovani Lavoratori.
	Numero di persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)	0	
<b>Lavoro obbligato</b>			L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione.
<b>Salute e sicurezza</b>	Gestione NC/ AC-AP	4	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 . Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. La dimensione del rischio infortunistico sul lavoro si misura attraverso gli indici di frequenza, presi in esame anche dalla norma UNI 7249, "Statistiche degli infortuni sul lavoro". La casistica degli infortuni e dei malesseri rilevati nell'anno 2020 è di N° malesseri = 0 e N° infortuni sul lavoro = 1 (di cui N° infortuni in itinere = 0), con un indice di gravità di 888,95 e un indice di frequenza di 42,33 .
	Ore formazione SSL / N° dipendenti	16/19	
	N° malesseri	0	
	N° infortuni sul lavoro	1	
	di cui N° infortuni in itinere	0	
	N° situazioni pericolose (mancati incidenti)	0	
	N. ore lavorate	23623,5	
	N. gg totali infortuni	21	
	N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere)	21	
	Indice di frequenza	42,33	
	Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	42,33	
	Indice di gravità	888,95	
	Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	888,95	
<b>Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva</b>	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	0/19	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva . L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orari di lavoro.
	Numero ore di assemblea sindacale	0	
	Numero donne / numero di dipendenti totali	3/19	

<b>Discriminazione</b>	Numero uomini / numero di dipendenti totali	<b>16/19</b>	Al 30.12.2020 risultano in forza 16 uomini e 3 Donne. Non si sono verificati casi di mobbing.
	Numero casi di mobbing / numero dipendenti	<b>0</b>	
<b>Procedure disciplinari</b>	Numero di lettere di contestazione disciplinare	<b>0</b>	
	Numero di richiami verbali	<b>0</b>	
	Numero di ammonizioni scritte	<b>0</b>	
	Numero di multe comminate	<b>0</b>	
	Numero di sospensioni dal lavoro	<b>0</b>	
	Numero di licenziamenti effettuati	<b>0</b>	
	Numero vertenze Sindacali	<b>0</b>	
<b>Orario di lavoro</b>	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	<b>0,0000</b>	Tutto il personale osserva il riposo settimanale così come previsto dai vigenti "Contratto Collettivo Nazionali" applicabili e dalle norme in vigore sull'orario di lavoro. Non sono presenti ore di lavoro straordinario che superino i valori consentiti. L'Azienda ha stabilito un calendario di chiusure aziendali collettive per l'anno 2021 che prevede l'utilizzo di un numero definito di ferie e PAR in conformità al CCNL di riferimento. Ai dipendenti rimangono comunque per utilizzo individuale alcune giornate di ferie e PAR pianificabili da usufruire compatibilmente con le esigenze aziendali; le ferie vengono godute durante l'anno.
	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	<b>0</b>	
	Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti	<b>66,38/19</b>	
	Numero persone con residui ferie	<b>6</b>	
	Numero di richieste di trasformazioni in part-time	<b>0</b>	
	Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	<b>1/19</b>	
<b>Retribuzione</b>	Percentuale aumenti di merito / monte stipendi	<b>0</b>	Lo stesso principio di equità e non discriminazione è applicato nelle valutazioni propedeutiche agli avanzamenti di carriera. La scelta di stipulare contratti a tempo indeterminato è data da valutazioni sull'impiego immediato della risorsa e sulla effettiva sussistenza delle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. In ogni caso ai lavoratori a termine viene applicato lo stesso trattamento applicato al "lavoratore a tempo indeterminato comparabile".
	Percentuale retribuzione variabile / monte stipendi	<b>0</b>	
	Numero di avanzamenti di carriera uomini / totale uomini	<b>0/16</b>	
	Numero di avanzamenti di carriera donne / totale donne	<b>0/3</b>	
	Numero di contratti a tempo indeterminato / totale dipendenti	<b>19/19</b>	

	Numero di contratti a tempo determinato / totale dipendenti	0/19	
Controllo dei Fornitori / subappaltatori e subfornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'Impegno ai requisiti	3/3	L'attività di invio della lettera d'impegno ai requisiti SA8000 ai fornitori presenti nella Vendor List Aziendale è iniziata dal mese di Gennaio 2017.
	SA8000 / Totale fornitori		
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0/3	
Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	0	La rilevazione delle inadempienze alla norma SA8000 è iniziata dal mese di Gennaio 2017.
	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0	
	Numero di segnalazioni accolte	0	
	Numero di segnalazioni non accolte	0	
Comunicazione	La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è avvenuta nel Dicembre 2020 ed ha utilizzato i seguenti canali: Consegna buste paga; Bacheca aziendale; verbale del riesame della Direzione. In bacheca sono stati comunicati a tutti i dipendenti i risultati della verifica di sorveglianza interna. La comunicazione all'esterno dell'Azienda avvenuta nel 2020 è andata ad utilizzare i seguenti canali: Sito internet aziendale: sono stati resi disponibili La politica della Responsabilità Sociale e i risultati dell'ultimo Riesame della Direzione e comunicazioni agli stakeholders.		